



รายงาน

การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิททยากร)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2

คำนำ

การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของ โรงเรียนวัดบางช้างใต้(กิตติวิทยากร) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครปฐม เขต 2 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีกรอบการควบคุมภายใน 4 งาน คือ กลุ่มบริหารงาน วิชาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อให้การบริหาร และการ ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เน้นประโยชน์ต่อทางราชการมากที่สุด โดยเฉพาะเพื่อให้ เกิดความมั่นใจ ความปลอดภัย ป้องกันการสูญเสีย รั่วไหล และความเสียหายอันจะเกิดขึ้นต่อทางราชการ

ขอขอบคุณคณะทำงานที่ช่วยให้เกิดการจัดระบบการควบคุมภายในโรงเรียนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร จัดการและการตรวจสอบภายในโรงเรียน อันจะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

(นายสมบุรณ์ วิริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบ ปค.1	1
แบบ ปค.4	4
แบบ ปค.5	7
แบบติดตาม ปค.5	13
ภาคผนวก	20

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน
(ระดับหน่วยงานของรัฐ)

แบบ ปค. 1

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐมเขต 2

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565 ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) เห็นว่า การควบคุมภายในของสถานศึกษามีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2

อย่างไรก็ดี มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณหรือปีปฏิทินถัดไป
สรุปได้ดังนี้

กลุ่มบริหารทั่วไป

กิจกรรมการดูแลอาคารสถานที่

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

เนื่องจากภายในและภายนอกอาคารเรียน มีการปรับและเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ห้องเรียนบางห้องต้องมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และพื้นที่บริเวณใกล้เคียงถูกเป็นสถานที่พักพิง ของผู้ป่วย Covid -19 ในระยะเริ่มต้น เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกกับผู้ปฏิบัติกรด้านต่าง ๆ ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเกิดความเสี่ยงในเรื่องของเชื้อโรคและอันตรายจากแรงงานต่างด้าวที่พักอาศัยบริเวณใกล้อาคารเรียนของโรงเรียน

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1 ดำเนินงานวางแผนการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนตามการอยู่เวรรักษาการอย่าง

เคร่งครัด

2.2 จัดการดูแลความสะอาดภายในบริเวณโรงเรียน เช่น พื้นที่บริเวณด้านหน้าและโดยรอบ ๆ อาคารเรียน ห้องที่จำเป็นต้องใช้ในการติดต่อประสานงานกับผู้ปกครอง นักเรียน และองค์กรต่าง ๆ ให้มีความสะอาดอยู่เสมอ และยึดถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกัน Covid -19 อย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัยและห่างไกลเชื้อโรค

กลุ่มบริหารงบประมาณ

กิจกรรม จัดทำแผนเบิกจ่ายงบประมาณ

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

2

1.1 ระบบโครงสร้างหน้าที่เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยระบบเทคโนโลยีที่มีความจำเป็นอย่างมาก

1.2 ระบบการจัดทำข้อมูลควรมียืดหยุ่นในด้านเวลาและเอื้ออำนวยให้ผู้จัดทำข้อมูล ได้ปรับเปลี่ยนการใช้เทคโนโลยีให้มีความคล่องตัว และสามารถติดต่อประสานงานได้อย่างรวดเร็วเมื่อพบปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1 สนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษาที่จัดทำแผนงบประมาณและบริหารจัดการงบประมาณในรูปแบบออนไลน์เพื่อติดต่อประสานงานกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อจะได้ส่งงานตามช่วงระยะเวลาที่วางไว้และควบคู่ไปกับการศึกษาการปฏิบัติงานในรูปแบบออนไลน์เพื่อพัฒนาตนเองจากการปฏิบัติหน้าที่

2.2 ส่งเสริมให้บุคลากรติดตามความเปลี่ยนแปลงของการเบิกจ่ายเงินเพื่อปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบข้อกำหนดในระบบสารสนเทศในรูปแบบออนไลน์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรและการจัดทำข้อมูลพัฒนาตนเอง

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

1.1 มีการนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนแต่ละเดือน รวมไปถึงการอบรมต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ การรับฟังข่าวสารการประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา ในสถานการณ์ที่ต้องการความปลอดภัยสูง อาจยังไม่เต็มที่ เนื่องจากเชื้อโรคมมีการแพร่กระจายและได้รับความเสี่ยงจากโรค Covid-19

1.2 จัดการนิเทศภายในอย่างเป็นระยะ ๆ แบบออนไลน์ เพื่อปรับปรุงแฟ้มบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน ทั้งการจัดการเรียนการสอนรูปแบบออนไลน์ การอบรม การปฏิบัติงาน **work from home** การปรับเปลี่ยนการประเมินทางด้านวิทยฐานะ (PA) และการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในโรงเรียนด้านต่าง ๆ ตามช่วงเวลาการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงจากโรค Covid-19 สูง

1.3 ปรับวิธีการสอนด้วยระบบเทคโนโลยีให้ครูผู้สอนเป็นหลัก พร้อมอุปกรณ์สื่อการเรียนรู้อันทันสมัยเพื่อเตรียมความพร้อมกับการเรียนในรูปแบบออนไลน์หรือการเรียนรู้อันใหม่ที่มีการผสมผสานควบคู่กันไป

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามกำหนดรูปแบบออนไลน์

2.2 จัดทำแผนติดตามประเมินผลการทำ PLC ในโรงเรียนและรายงานผลการพัฒนาตนเองเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกช่วงสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบออนไลน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

2.3 พัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีมาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างเหมาะสมและคล่องแคล่วเพื่อให้มีความสมบูรณ์ในการถ่ายทอดกับผู้เรียนให้ได้มากที่สุด

กลุ่มบริหารวิชาการ

กิจกรรม การนิเทศภายในและการประเมินผลการศึกษา

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

1.1. รูปแบบและวิธีการการนิเทศงาน วิชาการ และการจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบออนไลน์

(ในกลุ่มLine)เฉพาะเท่านั้น ยังไม่ได้ปรับให้หลากหลาย ที่ผ่านมากับสถานการณ์แพร่กระจายของโรคระบาด Covid- 19 มีความรุนแรง

ต่อเนื่อง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและมีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ On Air , On Line และ On Demand ส่วนผู้เรียนยังมีข้อจำกัดในอุปกรณ์การเรียนการสอนทางเทคโนโลยีและระยะเวลาที่เอื้อต่อการเรียนรู้

1.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานศึกษาอื่นภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา ยังไม่สามารถดำเนินการได้ในสถานการณ์ปัจจุบัน คงต้องใช้เทคโนโลยีในการประชุมเพื่อการติดต่อ ทั้งนี้ช่องสัญญาณอาจารย์รับไม่ได้มากยังคงต้องรองรับข้อมูลสารสนเทศประกอบในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นสื่อความเข้าใจ

1.3 การวัดและประเมินผลผู้เรียน ในการเรียนรู้ออนไลน์มีความเสี่ยงต่อการเรียนรู้ของนักเรียนและผู้ปกครองที่เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผล

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

2.1. จัดให้มีการประชุมวางแผนกำหนดเป้าหมายและวิธีการดำเนินงานแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา โดยใช้กระบวนการการเรียนรู้ชุมชนทางวิชาชีพ (PLC) ร่วมกันกับครูผู้สอนทุกท่าน ประเมินผลการเรียนรู้ผู้เรียนตามสถานการณ์ด้วยความยุติธรรมในรูปแบบ On Line และพัฒนาการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีให้ผู้เรียนเข้าถึงการถ่ายทอดให้ได้มากที่สุด อย่างปลอดภัย ในช่วงปลายงบประมาณ ปี 2565

2.2. กำหนดแผนงาน หรือโครงการต่าง ๆ ในแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดให้มีปฏิทินกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบและสามารถยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Co-vid -19

2.3 ปรับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ On line ที่เป็นการทบทวนเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ควบคู่ไปกับการทำใบงาน และการเรียนรู้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV พร้อมกับปรับการเรียนการสอนแบบยืดหยุ่นให้เหมาะสม ที่ผู้เรียนสามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้

2.4. จัดให้มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามแผนการสอนของผู้สอนและอนุโลมในการจัดกิจกรรมดำเนินงานบางอย่างด้วยความเรียบง่าย เพื่อความปลอดภัยและควบคุมความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่กระจายของโรคระบาด Co-vid 19

ลายมือชื่อ สมบูรณ์...วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)สมบูรณ์ วิริยะ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>1. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>ผู้บริหารได้สร้างบรรยากาศของการควบคุม เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดแนวทางการบริหาร และโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมทั้งการปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่าง บุคลากรเข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>สภาพแวดล้อมการควบคุมภายในของโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) โดยภาพรวม มีความเหมาะสมและมีส่วนทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 มีการกำหนดขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน</p> <p>อย่างไรก็ตามในด้านการติดตามผลการปฏิบัติงานพบว่า จากสถานการณ์ปัจจุบันภายใต้ความเสี่ยงของโรค Covid-19 ยังขาดความต่อเนื่องในการติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ทำการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และอีกทั้งการปฏิบัติงานต้องเป็นไปด้วยความคล่องตัวด้วยระบบอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับบุคลากรครูทุกคน</p>
<p>2. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การดำเนินงานของทุกกลุ่ม และวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม ผู้บริหารมีการระบุความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังมีเครื่องมือที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง จากปัจจัยด้านต่างๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร งบประมาณ และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร เป็นต้น</p>	<p>โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) มีการประเมินความเสี่ยง โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากลมาใช้ และมีการจัดการความเสี่ยงต่างๆ จากผลการประเมินอย่างเป็นระบบแบบออนไลน์ รวมทั้งยังสามารถกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตจากปัจจัยต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วยการใช้สื่ออุปกรณ์ทางเทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการติดต่อประสานงานเพื่อความปลอดภัยของนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนละแวกใกล้เคียง เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากโรคCovid-19</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>3. กิจกรรมการควบคุม</p> <p>มีนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจว่า เมื่อนำไปปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ กิจกรรมเพื่อการควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงาน เห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความระมัดระวังและสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ในภาพรวม โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) มีกิจกรรมควบคุมที่เหมาะสม เพียงพอและสอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามสมควร โดยบริหารตระหนักว่า ระบบควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการปกติ จึงมีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>อย่างไรก็ตามโรงเรียนวัดบางช้างใต้(กิตติวิทยากร) ยังให้ความสำคัญในการประเมินและรายงานการควบคุมภายในสำหรับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงานหลักของการบริหารงาน ซึ่งอาจจะต้องมีการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติมในรายละเอียดของปัจจัยย่อยๆ ในปีต่อไป เพื่อรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน</p>
<p>4. สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเหมาะสมกับความต้องการของผู้ใช้ และมีการสื่อสาร ไปยังผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในรูปแบบที่เหมาะสม ช่วยให้ผู้บริหารสารสนเทศสามารถนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร</p>	<p>ระบบสารสนเทศและการสื่อสารของโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) มีความเหมาะสม กล่าวคือมีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้งานได้ครอบคลุมภาระงาน รวมทั้งการจัดรูปแบบการสื่อสารแบบออนไลน์ เหมาะกับสถานการณ์ปัจจุบัน ผ่านระบบเครือข่ายต่าง ๆ อีกทั้งยังได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่ทันสมัย เผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในช่วงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>
<p>5. กิจกรรมการติดตามผล</p> <p>มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานโดยกำหนดวิธีปฏิบัติงาน เพื่อติดตามการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีการประเมินผลเป็นรายครั้ง กรณีพบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่อง มีการกำหนดวิธีปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า ข้อตรวจพบ ได้รับการพิจารณาสนองตอบ และมีการวินิจฉัยสั่งการ ให้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง</p>	<p>ระบบการติดตามประเมินผลของโรงเรียน มีความเหมาะสม โดยผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และในสิ้นปีมีการประเมินตนเองร่วมกัน(SAR) ผลการประเมินมีการจัดทำรายงาน (ID PLAN) แผนการจัดการเรียนการสอนครูผู้สอน พร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารโรงเรียน เพื่อสั่งการแก้ไข</p> <p>อย่างไรก็ตามโรงเรียน วัดบางช้างใต้(กิตติวิทยากร) ยังพบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญในการติดตามประเมินผล คือ</p> <p>กลุ่มงานงบประมาณ บุคลากร บริหารงานทั่วไป และวิชาการ ในเรื่องของอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>

	<p>โปรแกรมต่าง ๆ ที่รองรับการใช้งานเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ จึงได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติในการควบคุมภายในไว้แล้วในแต่ละเรื่อง และพร้อมดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวแบบค่อยเป็นค่อยไป</p>
--	--

ผลการประเมินโดยรวม

โรงเรียน วัดบางช้างใต้(กิตติวิทยากร) มีการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบสรุปโดยภาพรวม พบว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 กำหนด มีระบบการควบคุมที่เพียงพอ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามยังมีองค์ประกอบการควบคุมบางประเด็นที่พบว่ายังมีจุดอ่อนอย่างที่มีนัยสำคัญ ซึ่งจะต้องปรับปรุงกิจกรรมการควบคุม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และกำหนดวิธีการหรือแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อไป (ในแบบ ปค.5)

(ลงชื่อ)

สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร) กลุ่มงานบริหารวิชาการ
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2565

แบบ ปค. 5

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผน การดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม ภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>การนิเทศการศึกษา วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานให้ได้รับความรู้ เพิ่มความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงานของ บุคลากร</p>	<p>1. การนิเทศงานวิชาการ และการ การเรียนการสอนตามรูปแบบ ออนไลน์และวิธีการยังไม่ หลากหลาย การเรียนการสอนที่ เกิดขึ้นจริงในสถานการณ์การ แพร่ระบาดของCovid-19</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สถานศึกษาอื่น ๆ ใกล้เคียง ใน สถานการณ์ปัจจุบันที่มีการ แพร่กระจายโรคระบาดCovid- 19 ยังไม่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>1. มีการจัดระบบการนิเทศ งานวิชาการ และการจัดการ เรียน การสอน ภายใน สถานศึกษาแบบออนไลน์ โดย การใช้ อุปกรณ์ ทาง เทคโนโลยี และสามารถปรับ ให้ยืดหยุ่นในรายวิชา</p> <p>2. มีการนิเทศงานวิชาการ และการเรียนการสอนตาม ปฏิทินที่ กำหนดไว้และ ปรับเปลี่ยนตามเหมาะสมและ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p>	<p>ก ิ จ ก ร ร ม ก า ร ควบคุมที่ปฏิบัติอยู่ จริงสามารถลด ความเสี่ยงได้ใน ระดับหนึ่งแต่ยังไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้</p>	<p>จากการดำเนินการงานยังมี ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>1. รูปแบบและวิธีการการ นิเทศงาน วิชาการ และการ จัดการเรียนการสอนยังไม่มี ความหลากหลาย และไม่ สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยน รูปแบบออนไลน์การสอนได้ สมบูรณ์แบบได้เนื่องจาก อุปกรณ์ทางเทคโนโลยีมีอยู่ จำกัด</p>	<p>- จัดให้มีการประชุมวางแผน กำหนดเป้าหมายและวิธีการ ดำเนินงานร่วมกันโดยใช้ กระบวนการชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC) ด้วย เทคโนโลยีต่างๆที่เข้ามาช่วย เสริมในระบบMeeting Online</p> <p>- จัดให้มีปฏิทินกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนอย่าง เป็นระบบ และสามารถ ปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นได้ตาม สถานการณ์ของผู้เรียนสะดวก</p>	<p>30 ก.ย. 65 หัวหน้ากลุ่มวิชาการ</p> <p>30 ก.ย. 65 หัวหน้ากลุ่มวิชาการ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผน การดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม ภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		<p>3. มีการประเมินผลและกระบวนการนิเทศ การศึกษาภายในสถานศึกษาตามแผนที่ กำหนดแบบออนไลน์</p> <p>4. มีการพัฒนา ปรับปรุง พร้อมกับ นิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผล การจัดการเรียน การสอนของสถานศึกษาโดยความร่วมมือ กับเขตพื้นที่การศึกษาอย่างปลอดภัยไม่ เสี่ยงต่อโรคระบาดCovid-19</p> <p>5. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประสบการณ์ การนิเทศการศึกษาภายใน สถานศึกษากับบุคลากรครูร่วมกัน(PLC) ภายในแบบออนไลน์(Google Meet)</p>		<p>2. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับสถานศึกษา อื่นภายนอกเขตพื้นที่ การศึกษา หรือการ เชิญวิทยากรภายนอก มาให้ความรู้ยังไม่ สามารถทำได้ แต่ สามารถพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรม ออนไลน์ด้วยอุปกรณ์ เทคโนโลยีแบบต่าง ๆ ได้</p>	<p>- กำหนดแผนงาน หรือ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับสถานศึกษาอื่น และเขต พื้นที่ การศึกษาอย่าง ปลอดภัย</p> <p>- จัดให้มีปฏิทินกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผน อย่างเป็นระบบและสามารถ ยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ ความเสี่ยงโรคCovid-19</p>	<p>30 ก.ย. 65 หัวหน้า กลุ่มวิชาการ</p> <p>30 ก.ย. 65 หัวหน้า กลุ่มวิชาการ</p>

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

แบบ ปค.5

กลุ่มงานบริหารวิชาการ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>งานยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O – NET) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O – NET) ป.6 ให้สูงขึ้น</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน จากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O – NET) ป.6 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากสถานการณ์โรคCovid-19แพร่ระบาด</p>	<p>1.ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลTest blue print จากการเรียนออนไลน์ของผู้เรียน 2. แนะนำหรือแจ้งให้ทราบการทบทวนบทเรียนที่ครอบคลุมมาตรฐานและตัวชี้วัดตามกลุ่มสาระการเรียนรู้หลักที่ผ่านมา 3.ดำเนินการแจ้งกิจกรรมการทดสอบสำหรับผู้เรียนที่สนใจ 5. ดำเนินการวัด ติดตามและประเมินผลของปีการศึกษา 6. สรุปและรายงานผลนักเรียนที่เข้าสอบ</p>	<p>กิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้มีการปฏิบัติซึ่งสามารถลดความเสี่ยงลงได้ในระดับหนึ่งแต่ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้</p>	<p>งานยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O – NET) ไม่เป็นไปตามเป้าหมายกำหนดเนื่องจาก การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ไม่สอดคล้อง ตามมาตรฐานและตัวชี้วัด ที่กำหนดและอาจไม่ตรงกับมาตรฐานของแบบทดสอบส่วนกลาง อีกทั้งการจัดการเรียนการสอนอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบากที่ต้องรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COvid-19 กิจกรรมการเรียนการสอนและบรรยากาศการเรียนรู้แบบยืดหยุ่น มีผลต่อผู้เรียนและภาระงานที่นักเรียนต้องเรียนรู้ด้วยตนเอง</p>	<p>1. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาครูในการจัดทบทวนการเรียนการสอนเพิ่มเติมและรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ 2. สร้างภาคีเครือข่ายทางวิชาการภายในและภายนอกให้ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมและมีการประเมินผลผู้เรียนร่วมกัน 3. พัฒนาระบบนิเทศให้เข้มแข็งและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้ได้มากที่สุด</p>	<p>25 ม.ค. 2565 นางสาวบุษราพร จรดล 5 ก.พ. 2565 นางสาวบุษราพร จรดล 25 ม.ค. 2565 นางสาวบุษราพร จรดล</p>

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

รายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารวิชาการ สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 1 ต.ค. พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มี อยู่	การประเมินผล การควบคุม ภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>การจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะผู้เรียน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อให้ให้นักเรียนมีทักษะการอ่าน การเขียน และการคิดวิเคราะห์</p>	<p>คุณภาพของผู้เรียน</p> <p>ไม่เป็นไปตาม</p> <p>เป้าหมายเนื่องจาก</p> <p>โรคระบาดCovid-19</p> <p>แพร่กระจายรุนแรง</p>	<p>1. มีแผนการจัดการเรียนรู้ แบบออนไลน์</p> <p>2. มีโครงการส่งเสริม การเรียนรู้อุปกรณ์ เทคโนโลยีและInternet</p> <p>3. มีการนิเทศ กำกับติดตาม</p> <p>ประเมินผลครูผู้สอน</p>	<p>การกำกับติดตาม</p> <p>ลดความเสี่ยงได้</p> <p>ในระดับหนึ่ง</p>	<p>ผลการประเมินนักเรียนส่วนใหญ่ยังไม่ ชัดเจน เนื่องจากผู้เรียนขาดอุปกรณ์ ที่ใช้ในการเรียนรู้แบบออนไลน์ และ ช่วงเวลาการเรียนรู้ของนักเรียนกับครู สอนไม่สัมพันธ์กัน</p>	<p>1. สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยีให้มีความหลากหลาย ในการสอน เพื่อดึงดูดความ สนใจกระตุ้นผู้เรียนและผู้ปกครองเข้าร่วม</p> <p>2. ใช้ใบงานที่สามารถศึกษาค้นคว้าจาก แหล่งเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง</p>	<p>กลุ่มบริหาร</p> <p>งานวิชาการ</p>	
<p>การนำสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี มาใช้ในการเรียนการสอน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อส่งเสริมให้ครูนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้ ในการเรียนการสอน</p> <p>2. เพื่อให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ โดยได้รับประสบการณ์ตรง</p>	<p>คุณภาพของผู้เรียน</p> <p>ตามคุณลักษณะ</p> <p>อันพึงประสงค์</p> <p>นั้น ต้องประกอบไป ด้วยความพร้อมของ</p> <p>เทคโนโลยีทั้งที่บ้าน</p> <p>และโรงเรียน</p>	<p>1. มีแผนการจัดการ เรียนรู้ที่เหมาะสม</p> <p>2. มีการนิเทศติดตาม การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ในแต่ละเดือน</p>	<p>ครูส่วนใหญ่</p> <p>ใช้เทคโนโลยี</p> <p>เข้ามามีบทบาท</p> <p>ในการจัดการเรียน การสอนน้อยมาก</p>	<p>นักเรียนและครูยังขาดทักษะการเรียน รู้จากสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี รูปแบบต่างๆ</p> <p>ครูขาดสื่อนวัตกรรม</p> <p>เทคโนโลยี อีกทั้งอุปกรณ์ยังไม่ สนองตอบความเร็วในระบบเทคโนโลยี ที่ใช้ในปัจจุบัน</p>	<p>1. สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนา ทักษะการใช้โปรแกรมการจัดการ เทคโนโลยีการสอนแบบออนไลน์</p> <p>2. พัฒนาการใช้แหล่งการเรียนรู้บนโลก ออนไลน์ให้หลากหลาย</p>	<p>กลุ่มบริหาร</p> <p>งานวิชาการ</p>	

กลุ่มบริหารงานบุคลากร โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

แบบ ปค.5

รายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 1 ต.ค. พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน ของรัฐหรือภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. การจัดทำข้อมูลบุคลากรและ พัฒนาบุคลากร</p> <p>เพื่อจัดทำข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับบุคคล และใช้ในการวางแผนการบริหารเพื่อ พัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสภาพปัญหา และความต้องการ</p>	<p>ความเป็นปัจจุบัน และการยกระดับ พัฒนาคุณภาพ ของผู้สอนให้เหมาะ กับสถานการณ์ ปัจจุบันที่มีการ แพร่ระบาดของโรค Covid-19</p>	<p>1. เพิ่มข้อมูลบุคลากร 2. การวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>ครูมีการพัฒนา รายงานผลออนไลน์ ตนเองแต่ยังขาด การเรียนรู้และการใช้ อุปกรณ์ทางเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและมี ความเร็วสูงด้าน Internetตาม สถานการณ์ความ เสี่ยงของโรคติดต่อ</p>	<p>การติดตามประเมินผล และรายงานผลการพัฒนา บุคลากรยังไม่เป็น หลักฐานเชิงประจักษ์</p>	<p>1. จัดทำแผนติดตามประเมินผล และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรเป็น ระยะๆ ในรูปแบบของเทคโนโลยีมาก ขึ้นเพื่อติดตามความก้าวหน้า 2. ส่งเสริมบุคลากรให้รายงานผลการ พัฒนาบุคลากรตามกำหนดและยืดหยุ่น ในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงของโรค ระบาด</p>	<p>กลุ่มบริหาร งานบุคลากร</p>	

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

แบบ ปค.5

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ รายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 1 ต.ค. พ.ศ.2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจ อื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่ มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. การจัดทำแผนเบิก จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>เพื่อให้การจัดทำแผนของงบประมาณ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน</p> <p>เพื่อให้การจัดการใช้ การควบคุม การเก็บรักษา การซ่อมแซม และการ บำรุงรักษาถูกต้องตามระเบียบเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>ระบบโครงสร้าง หน้าที่ถ้ามีการ เปลี่ยนแปลงการติด ตามยากและส่งผล เกิดข้อผิดพลาด ได้ง่าย</p>	<p>1. มีเจ้าหน้าที่พัสดุ 2. มีเจ้าหน้าที่การเงิน</p>	<p>การใช้งบประมาณ บางรายการไม่ สามารถดำเนินงาน ทันทีทันใดต้องรอ ต้องรอการอนุมัติ และมีระเบียบที่ รัดกุม</p>	<p>1. ข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณ มีข้อจำกัด และเป็นไปตามขั้นตอน มีการล่าช้าเพราะตามลำดับขั้นตอน</p> <p>2. มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการใช้ เงินงบประมาณแบบออนไลน์</p> <p>3. มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติการ เบิกจ่ายเงิน</p>	<p>1. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล สารสนเทศให้สะดวกต่อการนำไปใช้</p> <p>2. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาการ จัดทำแผนงบประมาณด้วยเทคโนโลยี</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรติดตามความ เปลี่ยนแปลงของการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน งบประมาณ</p>	

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ
(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

กลุ่มบริหารงานทั่วไป รายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 1 ต.ค. พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่ มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>การส่งเสริมกิจการนักเรียน</p> <p>1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการจัดกิจกรรม เพื่อประโยชน์ต่อนักเรียนอย่างแท้จริง</p>	<p>ความน่าสนใจที่จะดึงดูด ผู้เรียน</p> <p>ในการเรียนรู้รูปแบบ ใหม่ที่ต้องการพัฒนา ผู้เรียนด้วยตนเอง ร่วมกับผู้ปกครอง</p>	<p>1. มีโครงการส่งเสริม การเรียนรู้แบบผ่อนคลาย ไม่เครียด</p> <p>2. มีการนิเทศกำกับ ติดตาม ประเมินผล การเรียนรู้</p>	<p>กิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยเทคโนโลยี</p> <p>ยังไม่หลากหลาย</p>	<p>1.การจัดกิจกรรมสำหรับนักเรียน</p> <p>ไม่ตอบสนองตามความถนัด ความสนใจ และศักยภาพของ นักเรียน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพนักเรียน ตาม ความถนัดและความชอบ</p> <p>2.พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม ออนไลน์ให้หลากหลายและเหมาะสม</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	
<p>การประชาสัมพันธ์</p> <p>1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงาน ของโรงเรียน ครูและนักเรียน</p>	<p>การรายงาน</p> <p>ความก้าวหน้าด้วยสื่อ เทคโนโลยียังไม่ทั่วถึง ผลกาตอบรับจากการ ติดตามลดน้อยลง</p>	<p>1. จัดทำไวนิล เผยแพร่ สาธารณชนและ ในช่องทางสื่อ เทคโนโลยีต่างๆ ให้ หลากหลาย</p>	<p>รูปแบบการเผยแพร่ ต้องอยู่ในรูปแบบที่ หลากหลาย</p> <p>ช่องทางให้ครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนมีส่วนร่วม</p>	<p>1. รูปแบบการประชาสัมพันธ์มีหลาย ช่องทางแต่การรับรู้ของผู้มีส่วน เกี่ยวข้องลดน้อยลง</p> <p>2. การติดตามและรายงานผล การประชาสัมพันธ์ยังไม่ประสบ ความสำเร็จความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องน้อยลง</p>	<p>1. จัดทำไวนิลประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของโรงเรียนด้วยความ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาด Covid -19</p> <p>2. จัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมิน ความพึงพอใจที่มีต่อโรงเรียนในช่วง สถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>	

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

กลุ่มบริหารงานวิชาการ โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)
 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

แบบติดตาม ปค. 5

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ด้านของงาน ที่ประเมิน และวัตถุประสงค์ของการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	งวด/เวลาที่พบ จุดอ่อน	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/การ ควบคุม	วิธีการติดตามและสรุปผลการ ประเมิน/ข้อคิดเห็น
<p>การนิเทศการศึกษา วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาครูผู้สอนให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 2. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น</p>	<p>1. ครูยังไม่ได้เตรียมการพัฒนาดตนเองให้เป็นปัจจุบันทั้งเอกสารการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาตนเอง อีกทั้งแนวทางที่เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานช่วงสถานการณ์เปลี่ยนแปลงอย่างไร้โรคระบาด Covid-19 2. การจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนยังไม่เป็นไปตามระบบโครงการส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน เนื่องจากมีการแพร่โรคระบาด Co-vid 19 เข้ามา</p>	<p>งวดสิ้นสุด 30 ก.ย. 65</p>	<p>1. จัดอบรม online ให้ความรู้การสอนด้วยสื่อเทคโนโลยี และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น 2. จัดการเรียนการสอนเสริมออนไลน์ให้แก่ผู้เรียน มีการยกระดับพัฒนาผู้เรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 3. จัดสรรทรัพยากรเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยของผู้สอนและนักเรียนให้เกิดความพร้อมทั้งสองฝ่าย 4. ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นควรได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมหรือได้รับการช่วยเหลือ เพื่อให้มีการดำเนินงานต่อไปได้ไม่หยุดชะงัก</p>	<p>30 ก.ย.65 หัวหน้า กลุ่มวิชาการ</p>	<p>จากการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในกลุ่มงานบริหารวิชาการ พบว่า การปรับเปลี่ยนการพัฒนาคุณภาพการสอนของครูจากการนิเทศออนไลน์นั้น ทำให้ครูมีการปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอน และ ทบทวนการเรียนของผู้เรียนในช่วงปรับตัวตามสถานการณ์ความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง</p>

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานวิชาการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

กระบวนการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตามและ สรุปผลการประเมิน ข้อคิดเห็น
1. การจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ การอ่าน การเขียน และการคิด วิเคราะห์ เพื่อให้ นักเรียนมีทักษะการอ่าน การเขียน และการคิดวิเคราะห์	1. มีแผนการจัดการเรียนรู้ 2. มีโครงการส่งเสริม การเรียนรู้แบบออนไลน์ 3. มีการนิเทศกำกับติดตาม ประเมินผลการจัดการเรียน การสอนในรูปแบบออนไลน์	1. การกำกับติดตาม ลดความเสี่ยงได้ ในระดับหนึ่ง	1. ผลการประเมินนักเรียนส่วนใหญ่ยังมี ข้อบกพร่องในการเรียนรู้แบบออนไลน์ ด้วยช่วงระยะเวลาสำหรับการเรียนรู้ และอุปกรณ์การเรียนมีจำกัดในแต่ละบ้าน 2. การนิเทศ กำกับ ติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานไม่ต่อเนื่องตามสถานการณ์	1. สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนา ทักษะการจัดการเรียนการสอนที่เน้น ออนไลน์ และให้ผู้เรียนสามารถเรียน รู้ได้ด้วยตนเองได้ในระดับหนึ่ง 2. ใช้ใบงานที่สอดคล้องกับการเรียน ในระบบทางไกลDLTVหรือหนังสือ เรียน	ตลอดปีงบประมาณ น.ส.บุษราพร จรดล	หลังการนิเทศ ติดตามผล กำกับให้ครู จัดกิจกรรม โดยเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ
2. การนำสื่อ นวัตกรรมและ เทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมให้ครูนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้ ในการเรียนการสอน เพื่อให้ นักเรียนเกิดการเรียนรู้ โดยได้รับประสบการณ์ตรง	1. มีแผนการจัดการเรียนรู้ 2. มีการนิเทศติดตาม การจัดกิจกรรมการ เรียนรู้รูปแบบใหม่	1. ครูส่วนใหญ่ ใช้เทคโนโลยี เข้ามามีบทบาท ในการเรียนการสอน เพิ่มขึ้น แต่ต้องได้รับ การพัฒนา	1. ครูยังขาดทักษะการเรียนรู้จากการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีใน รูปแบบต่างๆ 2. ขาดบุคลากรครู ทำให้ต้องเพิ่มรายวิชา การสอนที่มากขึ้น เนื่องจากมีการย้าย 3. สื่อการสอนและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี มีราคาสูง การใช้งานมีข้อจำกัดการใช้ใน แต่ละรุ่นขาดการสนับสนุนงบประมาณ ทั้งผู้สอนและผู้เรียน	1. สนับสนุนให้ครูเข้ารับการพัฒนา ทักษะการใช้สื่อนวัตกรรม และ เทคโนโลยีช่วงออนไลน์ 2. จัดเพิ่มอัตรากำลังครูตามสายงาน วิชาชีพในอัตราทดแทนการย้าย	ตลอดปีงบประมาณ น.ส.บุษราพร จรดล	นิเทศการสอน อย่างต่อเนื่อง เพิ่มฝ่ายงบประมาณ จัดสรรอุปกรณ์ทาง เทคโนโลยีและ ผู้ให้ความรู้ในด้าน ต่าง ๆ

ลายมือชื่อ บุษราพร จรดล

(นางสาวบุษราพร จรดล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

แบบติดตาม ปค.5

กลุ่มบริหารงานวิชาการ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

ภารกิจตามกฎหมายที่ จัดตั้ง หน่วยงานของ รัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่ สำคัญของหน่วยงาน ของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิธีการติดตามและสรุปผล การประเมินผล/ข้อคิดเห็น
<p>งานยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน (O – NET) เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนจากการ ทดสอบระดับชาติขั้น พื้นฐาน (O – NET) ป.6 ให้สูงขึ้น</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน จากการทดสอบ ระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O – NET) ป.6 ไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย</p>	<p>1.ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลTest blue print ตามตัวชี้วัดการเรียนรู้ ควรรู้ ต้องรู้ ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แบบยืดหยุ่นและไม่เครียดกับเรียน ออนไลน์ 2. ทบทวนบทเรียนและการทดสอบให้ ครอบคลุมมาตรฐานและตัวชี้วัดตาม กลุ่มสาระการเรียนรู้หลักกับผู้เรียนที่ สนใจ 3. กำหนดกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ใน แต่ภาคเรียนตามสถานการณ์ 4. ดำเนินการจัดกิจกรรมการสอบ 5. ดำเนินการวัด ติดตามและ ประเมินผลผู้เข้ารับการทดสอบ 6. สรุปและรายงานผลผู้เข้าสอบ</p>	<p>กิจกรรมการควบคุมที่ กำหนดไว้มีการปฏิบัติซึ่ง สามารถ ลดความเสี่ยงลงได้ ในระดับหนึ่งแต่ ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้</p>	<p>งานยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน (O – NET) ไม่ เป็นไปตามเป้าหมายกำหนด เนื่องจาก การปรับตัวการเรียนรู้แบบ ออนไลน์ส่งผลกับเด็กไม่ กระตือรือร้นและเกิดความ สนใจน้อยลง กิจกรรมการเรียนการสอน และบรรยากาศการเรียนรู้ แบบออนไลน์ มีผลต่อผู้เรียน แต่ละคน</p>	<p>1. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนากิจกรรมตาม กลุ่มสาระฯในการ จัดการเรียนการสอน ด้วยเทคโนโลยี 2. สร้างเครือข่ายทาง วิชาการภายในและ ภายนอกด้วยระบบ ออนไลน์ร่วมกับ ผู้ปกครอง ชุมชนฯ 3. พัฒนาระบบนิเทศให้ เข้มแข็งพร้อมรับ สถานการณ์ทุกรูปแบบ ที่เกิดขึ้น</p>	<p>25 ม.ค. 2565 นางสาวบุษราพร จรตล 5 ก.พ. 2565 นางสาวบุษราพร จรตล 25 ม.ค. 2565 นางสาวบุษราพร จรตล</p>	<p>จากการติดตามเอกสารพบว่า 1.มีการอบรมพัฒนาครู ออนไลน์ และปรับการยกระดับ การเรียนการ สอนรูปแบบใหม่ 2.มีการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 3.มีการพัฒนารูปแบบการนิเทศโดย ใช้ COACHING TEAMS และกระบวนการ PLC ด้วยสื่อ เทคโนโลยีรวมทั้งการประชุม Google Meet เป็นระยะๆ ผลการดำเนินงาน การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนได้ในระดับหนึ่ง และสามารถ ลดความเสี่ยงลงในระดับที่ยอมรับ ได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไป</p>

ลายมือชื่อ บุษราพร จรตล

(นางสาวบุษราพร จรตล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานงานวิชาการ

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานบริหารงานบุคคล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

กระบวนการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตามและ สรุปผลการประเมิน ข้อคิดเห็น
<p>1. การจัดทำข้อมูลบุคลากรและ พัฒนาบุคลากร</p> <p>เพื่อจัดทำข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับบุคคล เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารและ พัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสภาพปัญหา และความต้องการ</p>	<p>1. เพิ่มข้อมูลบุคลากร</p> <p>2. การวางแผน อัตรากำลังทดแทนครู ย้าย</p>	<p>ครูรายงานผลแต่ ยังขาดความ สมบูรณ์ในด้าน ละเอียดที่มีความ กระชับและชัดเจน</p> <p>ขาดบุคลากรครู และมีบุคลากรลดลง</p>	<p>มีการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานที่ยังไม่ต่อเนื่อง มีการแทรก ภาระงานที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก</p> <p>พนักงานไม่ครบในการนิเทศ ติดตามการ ประเมินผลเชิงประจักษ์จึงยังไม่สามารถ ดำเนินการได้ในช่วงโรคระบาด Covid-19</p>	<p>1. จัดทำแผนขออัตรากำลังบุคลากรครู ตามวิชาที่ขาดแคลน</p> <p>2. ส่งเสริมบุคลากรให้รายงานผลการ พัฒนาบุคลากรตามกำหนดและให้ครบถ้วน สมบูรณ์ กระชับ ชัดเจน ถูกต้อง ตามตัวชี้วัดในรูปแบบออนไลน์</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ นายสมบูรณ์ วิริยะ</p>	<p>บุคลากรครู แนวทางการ เขียนรายงานผล การฝึกอบรม ออนไลน์</p>

ลายมือชื่อ สมบูรณ์ วิริยะ

(นายสมบูรณ์ วิริยะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานบริหารงานงบประมาณ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

กระบวนการปฏิบัติงานและ วัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตามและ สรุปผลการประเมิน ข้อคิดเห็น
<p>1. การจัดทำแผนเบิก จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>เพื่อให้การจัดทำแผนของงบประมาณ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน</p> <p>เพื่อให้การจัดการใช้ การควบคุม การเก็บรักษา การซ่อมแซม และการ บำรุงรักษาถูกต้องตามระเบียบเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>1. มีเจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p>2. มีเจ้าหน้าที่การเงิน</p>	<p>การใช้งบประมาณ บางรายการอาจยัง ล่าช้ามีข้อจำกัดในการ เบิก -จ่ายงบประมาณ</p>	<p>1. ข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ ประกอบการจัดทำแผนงบประมาณ มีรายละเอียดที่รัดกุมต้องใช้ระยะ เวลาในการศึกษา</p> <p>2. มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการใช้ เงินงบประมาณในช่วงเปลี่ยนผ่าน ของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3 มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติกร เบิกจ่ายเงินด้วยระบบเทคโนโลยี</p>	<p>1. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล สารสนเทศให้สะดวกต่อการนำไปใช้</p> <p>2. สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาการ จัดทำแผนงบประมาณด้วยเทคโนโลยี ด้วยความคล่องแคล่วชำนาญการ</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรติดตามความ เปลี่ยนแปลงของการเบิกจ่ายเงิน ในระบบเพื่อปฏิบัติได้ถูกต้องตาม ระเบียบข้อบังคับ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p> <p>น.ส.สุภัทจรिता จันทราวिकास</p>	<p>ให้ครูเขียน โครงการ ก่อนของบ ประมาณ เพื่อความชัดเจน และเหตุผล ใช้ตามวัตถุประสงค์</p>

ลายมือชื่อ สุภัทจรिता จันทราวिकास

(นางสาวสุภัทจรिता จันทราวिकास)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานบริหารทั่วไป

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

กระบวนการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมินข้อคิดเห็น
1. การส่งเสริมกิจการนักเรียน เพื่อส่งเสริมพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อนักเรียนอย่างแท้จริง	1. มีโครงการส่งเสริมการเรียนรู้แบบOnline 2. มีการนิเทศ กำกับติดตาม ประเมินผล การจัดการเรียนการสอน	การนำไปใช้ของแต่ละกิจกรรมการเรียนรู้ต้องปลอดภัย ห่างไกลโรค Covid-19	การจัดกิจกรรมสำหรับนักเรียนไม่ตอบสนองด้วยระบบการใช้ อุปกรณ์เทคโนโลยีแบบออนไลน์ และสถานการณ์บางอย่างต้องได้รับความปลอดภัยมากที่สุด	1. พัฒนาศักยภาพนักเรียน ตามความถนัดความสนใจ ภาระงานไม่มาก 2.พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมให้หลากหลายและมีเหมาะสมตามงบประมาณที่ได้รับ สามารถปรับเปลี่ยนเป็นออนไลน์ได้ ตามความเหมาะสม ช่วงระยะเวลา	ตลอดปีงบประมาณ นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี	นิเทศการสอน สอนอย่างต่อเนื่อง และให้พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนออนไลน์
2. การประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงานของโรงเรียน ครูและนักเรียน	1. จัดทำไวนิล 2. เว็บไซต์,เฟสบุคฯ 3.บุคลากรในโรงเรียน 4.ผู้ปกครองนักเรียน 5.นักเรียน 6.ชุมชนท้องถิ่น	รูปแบบการประชาสัมพันธ์อาจยังต้องอาศัยสื่อที่น่าสนใจและกระตุ้นให้มีการตอบรับแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำผลไปปรับปรุง	1. รูปแบบการประชาสัมพันธ์ยังเข้าไม่ถึงในช่วงเวลา ด้วยสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงและความปลอดภัย ทำให้ขาดการติดต่อและมีปัญหาอุปสรรคของการดำเนินชีวิตในการเรียนรู้ของผู้เรียนและผู้ปกครอง	1. การจัดทำการประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนยังไม่ครอบคลุม ในสถานการณ์โรคระบาด covid-19 ที่มีความรุนแรง พบปัญหาติดต่อกันขึ้น 2. การจัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโรงเรียนช่วงสถานการณ์ Co-vid19 ควรมีต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้เรียน	ตลอดปีงบประมาณ นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี	รูปแบบการประชาสัมพันธ์ และสื่อต่าง ๆ แบบออนไลน์ กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน ให้เข้ามามีบทบาทร่วมกัน

ลายมือชื่อ ณรงค์ศักดิ์ บุญมี

(นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก



คำสั่ง

โรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)

ที่ 25 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เพื่อให้การจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของโรงเรียนวัดบางช้างใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด อาศัยอำนาจตามข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่เกี่ยวกับจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

1.1 นายสมบูรณ์ วิริยะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
1.2 นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
1.3 นางสาวสุภัทราจิตรา จันทราวิภาส	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	กรรมการ
1.4 นางนิชนันท์ เหล่าทวีทรัพย์	หัวหน้าสายชั้นอนุบาล	กรรมการ
1.5 นางวิไลลักษณ์ ธนวรกุลวงศ์	หัวหน้าสายชั้น ป.1-3	กรรมการ
1.6 นางสาวเบญจวรรณ พ่อเพี้ยโคตร	หัวหน้าสายชั้น ป.4-6	กรรมการ
1.7 นางสาวบุษราพร จรดล	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการในการประเมินผลและกำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561

2. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

2.1 นายสมบูรณ์ วิริยะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล	ประธานกรรมการ
2.2 นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
2.3 นางสาวสุภัทราจิตรา จันทราวิภาส	หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ	กรรมการ
2.4 นางสาวบุษราพร จรดล	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวม กลั่นกรองและสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในในภาพรวม ประสานงาน จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561

3.คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

22

3.1 กลุ่มบริหารงานทั่วไป

3.1.1 นายณรงค์ศักดิ์ บุญมี	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	ประธานกรรมการ
3.1.2 นายพิชิตพล สิงห์ทองหอม	ครู	กรรมการ
3.1.3 นางวิไลลักษณ์ ธนวรกุลวงศ์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

3.2 กลุ่มบริหารงบประมาณ

3.2.1 นางสาวสุภัทราจิตรา จันทราวิภาส	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	ประธานกรรมการ
3.2.2 นางสาวปวีณรัตน์ ชุมนคร	ครู	กรรมการ
3.2.3 นางสาวอาทิตยา รอดพลอย	ครู	กรรมการและเลขานุการ

3.3 กลุ่มบริหารงานบุคคล

3.3.1 นายสมบุรณ์ วิริยะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
3.3.2 นางนิชนันท์ เหล่าทวีทรัพย์	ครู	กรรมการ
3.3.3 นางสาวปุกณญา พิธาธีร์โชติ	ครู (อัตราจ้าง)	กรรมการและเลขานุการ

3.4 กลุ่มบริหารวิชาการ

3.4.1 นางสาวบุษราพร จรดล	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
3.4.2 นายกฤษฎา อุณอนันต์	ครู (อัตราจ้าง)	กรรมการ
3.4.3 นางสาวเบญจวรรณ พ่อเพี้ยโคตร	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวม กลั่นกรอง และสรุปผลการ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในกลุ่ม/หน่วยงานที่รับผิดชอบ และประสานงานต่าง ๆ ในการจัดทำรายงานการ ประเมินผลควบคุมภายใน ในระดับหน่วยงานย่อย (แบบ ปค.๕ และปบบติดตาม ปค.๕) ให้เป็นที่เรียบร้อย เพื่อ ความสมบูรณ์

และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ และเต็มความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เรียน และสถานศึกษา เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

สมบุรณ์ วิริยะ

(นายสมบุรณ์ วิริยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางช้างใต้ (กิตติวิทยากร)